

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Şirketimizde rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması amacıyla kurulmuş olan iş değerlendirme sistemi bulunmaktadır. Bu sistemin bir diğer dinamiği de, çalışanların toplam gelirlerini güncel ücret piyasasına göre kıyaslamak üzerine kurulmuştur.

Üst düzey yönetici ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve hedefleri ile birlikte kişilerin pozisyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Üst düzey yönetici primleri ise, yıllık finansal ve operasyonel (karlılık, nakit akışı, pazar payı, verimlilik,...vb.) şirket hedefleri ile birlikte, bireysel hedeflerin yıl sonunda elde edilen sonuçlarla kıyaslanması sonucunda yapılmakta, bu değerlendirme yapılırken yukarıdaki yetkinliklerin dışında herhangi bir subjektif kriter bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinden bağımsız olmayan (icracı ve icracı olmayan) üyeler, Yönetim Kurulu üyeliğini herhangi bir ücret beklentisi olmaksızın kabul etmişlerdir ve bu görev ile ilgili olarak kendilerine ödenebilecek tüm bedellerden peşinen feragat etmişlerdir. Bu nedenle, bahsi geçen üyeler bakımından herhangi bir ücretlendirme esası oluşturulmamıştır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri ise Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliğinde yer alan ve uyulması Şirketimizce zorunlu bulunan 4.3.6. maddesi dikkate alınarak; herhangi bir şekilde kar payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı bir ödeme planı uygulanmamakta olup, yalnızca üyelerin sahip olduğu mesleki eğitim, bilgi ve tecrübenin değerlendirilmesi ve piyasada yer alan aynı ölçekteki firmalarla yapılan ücret kıyaslama çalışmaları sonucunda ulaşılan ortalama ücret skalası dikkate alınarak, üyelerin bağımsızlıklarını korumaları esası gözetilerek belirlenmektedir.