

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.

“ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR POLİTİKASI ”

1. YÖNETİM KURULU ÜCRETLERİ

Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücretleri veya huzur hakları Genel Kurulca kararlaştırılır. SPK kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında seçilen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücretleri veya huzur hakları, bağımsızlıklarını etkilemeyecek düzeyde olur.

2. ÜST YÖNETİM VE ÇALIŞANLAR

Ücretlendirme

Türk Prysmian'da işin içeriğine dayalı bir iş değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Amaç, çalışanların toplam gelirlerini güncel ücret piyasasına göre belirlenmiş rekabetçi ve adil kurumsal politikalara göre belirlemektir.

Ücret politikaları şirketin rekabet gücünü destekler bir şekilde belirlenir, çalışanların ücret seviyeleri belirlenirken pozisyonun kritikliği, sorumluk ve performans dikkate alınır. Ücretler; bireysel performans sonuçları, ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler, şirketin ödeyebilme gücü ve şirket içi denge doğrultusunda yılda bir kez gözden geçirilip, değerlendirilmektedir.

Mavi yakalı çalışanlarımızın ücretlendirilmesi MESS kademeleri bazında toplu iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir.

Çalışanlarımıza;

Ücret (Yılda 12 maaş + 4 ikramiye olmak üzere 16 maaş)
Prim (belirli kademe ve pozisyonlarda) sunulmaktadır.

Yan Haklar

Şirketimizin çalışanlarına sağladığı yan faydalar verildiği kişiler açısından bakıldığında ikiye ayrılmaktadır:

A. Tüm Çalışanlara Sağlanan Olanaklar

- Özel Sağlık Sigortası (kendisi ve aile bireylerini kapsayacak şekilde)
- Eğitim; Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek üzere
- Ödüllendirme; Gösterilen üstün performans, özveri, katkı ve yaratıcılık doğrultusunda
- İndirimli kablo satışı
- Borç para uygulaması (araba, ev satınalmaları vb. durumlarda)
- Sosyal Yardımlar (Evlene, Doğum, Öğrenim yardımı vb.)
- Öğle Yemeği
- İşyeri Sağlık Servisi
- Personel Taşıma Hizmeti

B. Görevi Gereği Çalışanlara Sağlanan Olanaklar

- Araç tahsisi
- Cep telefonu ve hattı tahsisi
- Check-up
- Benzin
- Yemek fişi