

PRYSMIAN GROUP ETİK KURALLARI



STRONGER PLATFORM TO ENHANCE CUSTOMER SERVICE
THE ESSENCE LEADING TECHNOLOGY
OF THE WORLDWIDE LEADER
PRYSMIAN GROUP EXTENDED PRODUCT RANGE IN OGP AND INDUSTRIAL
WORLDWIDE LEADER

Prysmian
Group



CEO ÖNSÖZÜ

Prysmian için Etik Kuralları, organizasyondaki her bir katılımcının etik-sosyal sorumluluklarını tanımlayan bir haklar ve ahlaki görevler sözleşmesi niteliğinde olup Prysmian Group'un "Anayasası" olarak değerlendirilebilir. Günlük faaliyetlerde başvurulacak ve gerçekten pratik bir kılavuz olan bu Etik Kurallar, Group'un yaşamında stratejik bir rol oynamaktadır.

Etik Kurallar, Prysmian adına ve yararına çalışan kişilerin sorumsuz veya yasa dışı davranışlarını önlemek için esas alınan bir araçtır. Vizyon, misyon ve değerlerimiz altında tanımladığımız ilkeler ve değerler, işbu belgenin ayrılmaz bir parçasıdır.

Çalışanların bu Kuralların bilince olması ve bu Kurallara uyması, şirketimizin güvenilirliğini ve itibarını korumak açısından çok önemlidir. Bu, tüm çalışanlarımız ve Prysmian S.p.A veya iştirakleri adına iş yapan herkes için geçerlidir. Etik Kurallar, içeriği mümkün olan en geniş kapsama yayabilmek adına, Şirketin web sitesinde www.prysmiangroup.com yayımlanmaktadır.

Sizlerden bu Kuralları dikkatlice okumanızı rica ediyorum ve günlük faaliyetlerinize yönelik yaklaşımlarınızı bu ilkelere göre yönlendireceğinizi umuyorum.

Valerio Battista – CEO

İÇİNDEKİLER

CEO ÖNSÖZÜ

MADDE 1: GİRİŞ

MADDE 2: AMAÇLAR VE DEĞERLER

MADDE 3: HİSSEDARLAR

MADDE 4: MÜŞTERİLER

MADDE 5: TOPLULUKLAR

MADDE 6: TEDARİKÇİLER

MADDE 7: İNSAN KAYNAKLARI

MADDE 8: ÇEVRE

MADDE 9: RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI

MADDE 10: BİLGİLER - DEFTERLER VE KAYITLAR

MADDE 11: İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

MADDE 12: KARA PARA AKLAMA, ÇALINTI MALLARIN YÖNETİLMESİ VE YASA DIŞI KAZANÇLARIN KULLANILMASI VE AYNI ZAMANDA ÖNCÜL SUÇU İŞLEYENİN PARA AKLAMASININ ÖNLENMESİ

MADDE 13: ÇIKAR ÇATIŞMASI

MADDE 14: KURALLARA UYUM VE KURALLARIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ; İHLAL İDDİALARINA İLİŞKİN RAPORLARIN YÖNETİLMESİ

İşlerin etik bir şekilde yürütülmesi, işimiz açısından oldukça kritik bir faktördür ve Prysmian Group çatısındaki tüm üyeler bundan birlikte sorumludur. Her bir çalışan, en değerli varlığımız olan itibarımızı korumakla mükelleftir.

Bu Etik Kurallar ("Kurallar"), tüm yöneticiler, yetkililer, çalışanlar, temsilciler, vekiller, lobciler, stajyerler, yükleniciler, tedarikçiler ve danışmanlar ("Kapsam dahilindeki Taraflar") dahil olmak üzere Prysmian veya iştirakleri adına iş yapan herkes için geçerlidir ve yasal ve etik sorumluluklarımıza rehberlik eder, hatalı davranışlardan kaçınmamıza yardımcı olur ve aşağıdakileri destekler:

- Yürürlükteki kanunlara, kurallara ve mevzuatlara uyumu;
- Kişisel ve profesyonel ilişkiler arasındaki fiili veya aşıkır çıkar çatışmalarının etik açıdan yönetilmesi de dahil olmak üzere dürüst ve etik davranışları;
- Yönetimin ve Yönetim Kurulumuzun kararlarını ve aynı zamanda dış dünyanın bize ilişkin algısını ve değerlendirmesini etkileyen, finansal bilgilerimizin sağlamlığı;
- Resmi makamlara sunduğumuz veya ibraz ettiğimiz ve diğer kamuoyu iletişimlerinde kullandığımız raporlar ve belgelerde paylaşılan bilgilerin eksiksiz, doğru, adil ve anlaşılır olması ve zamanında sunulması ve
- Şüphelenilen ihlallerin derhal dahili olarak raporlanmasını da içermek üzere, işbu Kurallara uygun hareket edildiğine dair hesap verme sorumluluğu.

Bu hedefleri gerçekleştirmek amacıyla, bu Kurallar, kapsam dahilindeki Tarafları, kurumsal sorumlulukla ilgili sahip olabilecekleri tüm endişeleri dile getirmeye teşvik eder. Söz konusu endişelerini iyi niyetli olarak bildiren herhangi bir kişiye ayrımcılık gösterilmesi veya misilleme yapılması tolere edilmeyecektir. Bu gibi durumlarda söz konusu kişiye misilleme yapan kişi, iş akdi sonlanana kadar ve sonlandırıldığında da dahil olmak üzere, disiplin cezasına tabi tutulacaktır.

Kapsam altındaki Tarafların hepsi, işbu Kuralları ve diğer geçerli şirket politikalarını okumalı, anlamalı ve kurallara uymalıdır. Kanunların, işbu Kuralların veya diğer Şirket politikalarının veya prosedürlerinin ihlali, iş akdinin ve/veya iş ilişkilerinin sonlandırılmasına kadar, sonlandırıldığında da dahil olmak üzere, disiplin cezalarını doğurabilir.

MADDE 1: GİRİŞ

Prysmian Group, iş faaliyetlerini yürütürken, işin ekonomik açıdan başarısı kadar etik kurallara uyulmasının önemli olduğu ve buna aynı derecede önem verilmesi gerektiği inancıyla, kendi şirket içi ve dışı faaliyetlerini, işbu Kurallar altında açıklanmış olan ilkelere göre şekillendirir.

Prysmian Group etik dışı veya yasa dışı tüm davranışları önlemek amacıyla, kendini, işlerini, tüm yürürlükteki mevzuata ve yönetmeliklere uyararak en yüksek etik standartlara göre yürütmeye adanmıştır.

Prysmian Group İşlerini yürütürken, insan haklarına saygılı bir şekilde hareket eder, kişilerin haysiyetini, özgürlüğünü ve eşitliğini korur ve temin eder. Prysmian Group, yolsuzluk, zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma gibi her türlü ayrımcı ve yasa dışı davranışı ve faaliyeti kınar.

Prysmian Group bu bağlamda, genel olarak Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Uluslararası İş Örgütü'nün (ILO) Esas Sözleşmesi çerçevesine atıfta bulunarak hareket eder.

MADDE 2: AMAÇLAR VE DEĞERLER

Prysmian Group'un asıl amacı, hissedarları için değer yaratmaktır. Endüstriyel ve finansal stratejiler ve kaynakların verimli kullanımına dayalı olarak ortaya çıkan etkin idare, işte bu amaca ulaşmaya odaklanır.

Bu amacı başarmaya çalışırken Prysmian Group Şirketleri ve Kapsam dahilindeki Tarafların tamamı,

aşağıdaki ilkelere eksiksiz bir biçimde uymak zorundadır:

- İçinde faaliyetlerimizi yürüttüğümüz toplulukların aktif ve sorumlu üyeleri olarak, işlerimizi yürüttüğümüz her yerde yürürlükteki tüm kanunlara riayet edeceğimizin ve şeffaflık, dürüstlük ve sadakat gibi genel kabul görmüş tüm iş etiği ilkelerine uyacağımızın taahhüdünü vermemiz gerekir;
- Ekonomik hedeflerimize ulaşmak için hiçbir şekilde yasadışı, adil olmayan veya herhangi bir şekilde tartışmaya açık bir davranışta (topluluk, resmi makamlar, müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar karşısında) bulunmayı reddediyoruz, hedeflere, tecrübemize, müşteri ilişkilerimize ve yeniliklere dayanarak sunduğumuz kaliteli hizmet, rekabetçi ürünler ve hizmetler ile ulaşmaya çalışıyoruz;
- Kapsam dahilindeki Tarafların, bu yasaya uygunluk, şeffaflık, dürüstlük ve sadakat gereksinimlerini ihlal etmesini önlemeye yönelik örgütsel kontroller belirliyor ve Tarafların bunlara uyup uymadığını ve bu kontrolleri gerçekten uygulayıp uygulamadıklarını denetliyoruz;
- İşbu politikaların ve ilkelerin çiğnendiği durumlarda yaptırımlar getiriyoruz;
- Defterleri ve kayıtları her zaman doğru şekilde tutuyoruz ve yatırımcılara ve genel olarak topluluğun tamamına faaliyetlerimize ilişkin şeffaflığı garanti ediyoruz;
- Zorlu hedeflere ve yeni amaçlara ulaşma yolunda, taraflar arasında dürüstlüğü ve adil rekabeti teşvik ediyoruz;
- Hem kamu yönetimi ve genel paydaşlarla ilişkilerimizde hem de özel paydaşlarla olan ilişkilerimizde uygunsuz avantajlar sağlamaya yönelik her türlü yolsuzluk uygulamalarının açıkça karşısında duruyoruz;
- Hem ürün kalitesi hem de hizmetlerde kusursuzluk açısından müşteri memnuniyetinin peşinden koşuyoruz;
- Tüm çalışanlarımızın esas değerini koruyoruz ve güçlendiriyoruz;
- Çevreye saygı duyuyor ve sürdürülebilir gelişmeyi daha ileri taşıma ve gelecek nesillerin haklarını koruma hedefiyle doğal kaynakları sağduyulu bir şekilde kullanıyoruz.

MADDE 3: HİSSEDARLAR

Prysmian Group, her sınıftan hissedarına şeffaflığı garanti eder ve eşit davranır ve herhangi bir sınıf veya şirkete ayrıcalık tanımaktan kaçınır. Bir şirketler grubunun parçası olmanın getirdiği karşılıklı menfaatlardan faydalanırken, değer yaratma hedefiyle çalışan her bir Şirketin bağımsız çıkarlarına, yasalara ve yürürlükteki tüm mevzuatlara uyuyoruz.

MADDE 4: MÜŞTERİLER

Prysmian Group tarafından sunulan ürünlerin ve hizmetlerin, kalite, güvenlik ve performans açısından mükemmelliği, müşteri ilişkilerimize ve müşterilerin gereksinimlerini karşılamaya hazır olmamıza dayanmaktadır. İşte bu nedenle, dürüstlük, nezaket ve işbirliği ilkeleri çerçevesinde hareket ederek müşterilerimizin ihtiyaçlarını, hızlı bir şekilde, kalifiye ve yetkin çözümler ile karşılamaya çalışıyoruz.

MADDE 5: TOPLULUKLAR

Prysmian Group, faaliyet gösterdiği toplulukların ekonomik refahına ve büyümesine, verimli ve teknolojik açıdan ileri hizmetler sunarak katkıda bulunur. İşlerimizi yürütmek amacıyla şirketimizi kurduğumuz her bir bölgenin bir vatandaşı olarak, her bir vatandaş gibi bizler de topluluğu desteklemeye yönelik sorumluluğu üstleniyoruz. Yerel toplulukların refahını arttırmayı hedefleyen projelerin bir parçası olmak ve bu tarz projeleri desteklemek ve böylelikle iyi ve katkı sağlayan bir vatandaş olmak çok önemlidir.

Grup Şirketleri, yürürlükteki tüm kanunlara ve mevzuatlara uyar ve yerel, ulusal ve uluslar üstü yetkililerle, tam ve aktif işbirliğine ve şeffaflığa dayalı iyi ilişkiler kurar ve sürdürür.

Bu amaçlar ve farklı paydaşlar nezdinde, üstlendikleri sorumluluklarla tutarlı olarak Group Şirketleri, büyüme ve başarı açısından öncelikli koşulların araştırmalar yapmak ve yenilikler getirmek olduğunun farkındadır.

Group Şirketleri bireyin gelişimine ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik sosyal, kültürel girişimler ve eğitim girişimlerine olumlu bakar ve gerekli olduğunda bunları destekler.

Group Şirketleri, yürürlükteki kanunlarca ve işbu Kurallar altındaki hükümler ve diğer geçerli Prysmian Group politikalarında izin verilen durumlar dışında devlet memurlarına, politik partilere veya işçi sendikalarına ya da bunların temsilcilerine veya adaylarına katkı, avantaj veya diğer kolaylıklar veya para karşılığı olan herhangi bir çıkar sağlamaz.

MADDE 6: TEDARİKÇİLER

Prysmian Group, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılama becerisini geliştirmesinde, tedarikçilerin oynadığı kilit rolün farkındadır.

Prysmian Group, tedarikçileriyle, genel kabul görmüş iş etiği ilkeleri olan yasaya uygunluk, şeffaf, dürüstlük ve işbirliğine dayalı karşılıklı yaklaşım çerçevesinde sağlam ilişkiler geliştirmeyi teşvik eder.

Satın alma süreçlerinin, şirketin benimsediği etik ilkelere uygun olduğundan emin olmak amacıyla Prysmian Group, belirli tedarik malzemelerine yönelik olarak sosyal, sağlık ve güvenlik veya çevre açısından, ihlali disiplin cezalarını doğuracak ve mümkün olan durumlarda iş ilişkisinin sonlandırılmasına neden olacak ön koşullar getirebilir.

Özellikle faaliyetlerini belirli ülkelerde -tanınmış kuruluşlarca "riskli" olarak sınıflandırılan ülkelerde- devam ettiren tedarikçilerle yapılan anlaşmalar, belli gereksinimlere ilişkin maddeler veya söz konusu gereksinimlerin karşılandığını teyit etmeye yönelik olarak Prysmian Group'a tedarikçinin ofisleri veya tesislerini denetleme olanağı getiren maddeler içerebilir.

MADDE 7: İNSAN KAYNAKLARI

Prysmian Group, iş faaliyetlerinin başarısı açısından temel bir faktör olarak insan kaynaklarının merkezi bir rol oynadığının farkındadır. Bu nedenle, karşılıklı sadakat ve güven çerçevesinde Çalışanların yaptıkları profesyonel katkılar, Group'un faaliyetlerinin geliştirilmesindeki kritik unsur olarak görülür.

Group Şirketleri, çalışma ortamlarında güvenliği ve sağlığı korur ve faaliyetlerinin yürütülmesinde, işçi haklarına saygı duyulmasının esas olduğu görüşündedir. Prysmian Group, fırsat eşitliğini destekler ve bireylerin profesyonel anlamda gelişmelerini sağlar, ister cinsel anlamda olsun ister kişisel, politik ve kültürel farklılıklara dayalı olan her türlü şiddet veya tacizi yasaklar.

MADDE 8: ÇEVRE

Prysmian Group, mevcut ve gelecekteki tüm paydaşların ortak çıkarı doğrultusunda sürdürülebilir olarak global bir büyüme kaydedilmesi gerektiğine inanmaktadır. Dolayısıyla, yatırım ve iş ile ilgili alınacak tüm kararlar, çevreye ve kamu sağlığına saygılı hareket ederek şekillendirilir.

Group Şirketleri, seçimlerini belirlerken yasal olarak uygulanabilir belirli yönetmelikleri çöğnmeden, çevresel konuları ele alır ve aynı zamanda faaliyetlerin çevre üzerindeki etkisini azaltma hedefiyle, operasyonel ve ekonomik açıdan da uygun ise ekolojik olarak uyumlu üretim teknolojileri ve yöntemler benimsenir.

MADDE 9: RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI

Devlet memurlarına rüşvet verilmesi kesinlikle yasaktır.

- Kapsam dahilindeki Taraplardan hiçbirisi, bir işi almak veya devam ettirmek veya iş açısından uygunsuz bir avantaj sağlamak amacıyla, bir Devlet Memuruna, doğrudan veya dolaylı olarak, para karşılığı olan herhangi bir çıkar sağlamaz.

- "Devlet Memuru" terimi çok geniş kapsamda tanımlanmıştır ve devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen kuruluşların veya uluslararası kamu kuruluşlarının çalışanlarını, politik partileri ve devlet memuriyeti adaylarını da kapsar. Bir devlet kuruluşu ile bağlantılı kişiler veya kuruluşlar ile iş yaparken Prysmian çalışanları, davranışlarımızı yönlendiren işbu Kurallar altında yer alan ilkelere uyacak ve Prysmian politikaları ve prosedürlerini harfiyen yerine getirecektir.

Ticari rüşvet kesinlikle yasaktır.

- Kapsam dahilindeki Taraflardan hiçbiri, bir işi almak veya devam ettirmek, gizli bilgileri öğrenmek veya iş açısından uygunsuz bir avantaj sağlamak amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak, herhangi bir kişiye para karşılığı olan herhangi bir çıkar sağlayamaz.
- Kapsam dahilindeki Taraflardan hiçbiri, yasal olmayan yollardan bir işi vermek, gizli bilgiler temin etmek veya iş açısından uygunsuz bir avantaj sağlamak için para karşılığı olan herhangi bir çıkar kabul edemez.

Rüşvetle Mücadele yasaları, zaman içinde aşağıdaki konularda yayınlanan diğer Group politikalarına ve prosedürlerine de uyulmasını gerektirir:

- Bir devlet memuruna veya bir tedarikçiye, müşteriye veya rakibe hediye veya nezaketen herhangi bir şey, eğlence veya ücretsiz seyahatler teklif etmek, vermek veya yukarıda sayılanlardan veya sayılanlar adına gelecek bu tür teklifleri kabul etmek ve
- Danışmanlar, vekiller, lobiciler, ortak girişim ortakları veya diğer üçüncü taraflarla irtibat kurmak.

MADDE 10: BİLGİLER - DEFTERLER VE KAYITLAR 6

Prysmian Group, yatırımcıları ve genel olarak toplum için faaliyetlerine ilişkin doğru bilgiler paylaşmasının ne kadar önemli olduğunu farkındadır.

Sonuç olarak, Group Şirketleri, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde, bir işin yürütülmesinin doğasında var olan gizlilik gereksinimleriyle uyumlu olduğu ölçüde, şeffaf hareket etmeye gayret eder. Group Şirketleri özellikle yatırımcılarla iletişimlerinde, dürüstlük, açıklık ve bilgilere eşit erişim hakkı ilkelerini esas alır.

Group Şirketleri, tüm işlemlerini doğru ve adil bir şekilde yansıtmak ve ilgili dokümantasyonları, kayıtların muhafazasına ilişkin Group politikalarına uygun olarak tutmak amacıyla defterleri, kayıtları ve hesapları makul ayrıntılarla düzenler.

Group Şirketleri ve Kapsam dahilindeki Taraflar hiçbir durumda, makul surette sonucunun herhangi bir zarar doğurmayacağına inanıyor olsa dahi, asla doğru olmayan, hatalı veya yanıltıcı kayıtlar tutmamalıdır. Bilgilerin eksiksiz, adil, doğru bir şekilde ve zamanında kaydedilmesini gerektiren bu politika, zaman raporları, masraf raporları ve diğer tüm benzer zorunlu kurumsal belgeler için de geçerlidir.

Prysmian Group defter ve kayıtlarına hatalı veya yapay bilgiler girilemez. Gizli veya kayıt dışı fonlar açılmaz.

"Kayıt dışı" ödeme yapılması yasaktır.

Hiçbir kişi, yasak fiille sonuçlanacak herhangi bir düzenlemeye dahil olamaz.

MADDE 11: İHRACAT KONTROLLERİ VE EKONOMİK YAPTIRIMLAR

Prysmian Group, tüm geçerli ihracat kontrol yasalarına uymayı prensip edinmiştir. Tüm Prysmian Group çalışanları bu kanunlara uymak zorundadır. Prysmian Group çalışanlarının hiçbir durumda, yürürlükteki ihracat kontrol yasalarına aykırı olarak herhangi bir ürün, teknik veri veya hizmeti aktarmasına, ihracatını,

yeniden ihracatını, satışını yapmasına izin verilmez.

Prysmian Group, belirli kuruluşlar ve ülkeler hakkındaki tüm ekonomik yaptırımlara ve BM, AB ve Prysmian Group'un faaliyetlerini yürüttüğü diğer yerlerdeki yargı mercilerinin getirdiği geçerli ekonomik yaptırımlar da dahil olmak üzere uyacaktır.

MADDE 12: KARA PARA AKLAMA, ÇALINTI MALLARIN YÖNETİLMESİ VE YASADIŞI KAZANÇLARIN KULLANILMASI VE AYNI ZAMANDA ÖNCÜL SUÇU İŞLEYENCE KARA PARA AKLANMASI

Tüm Group Şirketleri, kara para aklama, çalıntı malların yönetilmesi ve öncül suç işleyen tarafından kara para aklanmasına karşı mücadelede oynadıkları rolün farkındadırlar.

Bu nedenle Group şirketleri, kara para aklamaya mücadele etmeye yönelik önlemler almayı taahhüt etmişlerdir. Diğer görev ve sorumluluklarına ek olarak:

- Herhangi bir suç ile bağlantısı olduğu bilinen para, mallar veya diğer varlıkların satın alınması, değiştirilmesi veya transfer edilmesi veya bunların yasalara aykırı niteliğini gizlemeye yönelik diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesi;
- Herhangi bir suç ile bağlantısı olan para, mallar veya diğer varlıkların satın alınması, değiştirilmesi veya transfer edilmesi veya bunların suç niteliğini gizlemeye yönelik diğer faaliyetlerin gerçekleştirilmesi;
- Herhangi bir suç niteliği olduğu bilinen para, mal veya diğer varlıkların, ekonomik veya finansal faaliyetlerde kullanılması kesinlikle yasaktır.

MADDE 13: ÇIKAR ÇATIŞMASI

Group Şirketlerinin çıkarlarını koruma niyetiyle, Kapsam dahilindeki Taraflar, çıkar çatışmalarına neden olabilecek veya tarafsız karar almalarını engelleyebilecek durumlardan ve/veya faaliyetlerden uzak durmalı (her durumda bunları rapor etmelidir).

Daha da genel olarak, üçüncü taraflarla ilişkilerinde, Kapsam dahilindeki Taraflar, etik ve şeffaf davranmalıdır ve kendileri veya başkaları adına uygun olmayan şekilde iltimas geçmeleri, gizli anlaşmalar yapmaları ve kişisel avantajlar talep etmeleri kesinlikle yasaktır.

MADDE 14: KURALLARA UYUM VE KURALLARIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ; İHLAL İDDİALARINA İLİŞKİN RAPORLARIN YÖNETİLMESİ

Tüm Group Şirketleri, Tüzel Kuruluşlar ve Kapsam dahilindeki Taraflar, işbu Kurallara, yürürlükteki tüm yasama ve yönetmeliklere ve Prysmian Group'un bu kuralları uygulamak amacıyla zaman içinde kabul edeceği tüm yönetmeliklere ve prosedürlere sıkı sıkıya uymak zorundadır.

Prysmian Group, tüm Grup şirketlerinin ve Kapsam dahilindeki Tarafların, işbu Kurallar altında belirtilmiş olan değerlere ve gerekliliklere uyması için spesifik prosedürleri, yönetmelikleri ve talimatları yerine getirmek ve uygulamakla yükümlüdür.

İşbu Kuralların, uygulama politikaları ve prosedürlerinin veya diğer Grup politikalarının veya yürürlükteki kanunların veya yönetmeliklerin ihlalleri, iş akdinin feshi ve/veya iş ilişkilerinin sonlandırılması olasılığı da dahil olmak üzere ciddi disiplin cezalarını doğuracaktır.

Etik ve yasal davranışlara yönelik taahhütlerinin bir parçası olarak, Prysmian Group, Kapsam dahilindeki Taraflardan, kanunların, işbu Kuralların veya etik standartların ihlal edildiği veya ihlaline yönelik iddiaların söz konusu olduğu durumları, bunların araştırılabilmesi ve uygun şekilde ele alınabilmesi amacıyla, rapor etmelerini ister. Bu yükümlülük, kesinlik olmadan, ihlale ilişkin makul şüphe olan durumları da kapsar. İhlallerin nasıl rapor edileceğine ilişkin açıklamalar için lütfen "Etik Bildirim Politikamızı" inceleyin.

Herhangi bir görev suistimalinin rapor edilmemesi de, işbu Kuralların ihlali niteliğindedir ve iş akdinin sonlandırılması ve/veya iş ilişkilerinin sonlandırılması gibi ciddi disiplin cezaları doğurabilir. Prysmian Group, sunulan tüm raporları inceler ve iyi niyetli sunulan raporlar veya şikayetlere ilişkin misillemeleri hiçbir şekilde tolere etmeyecektir.

İşbu Kanuna tabi olan kişiler, sadece ihlalleri raporlamakla değil aynı zamanda ihlal iddiasının araştırılması sürecinde de, tam bir işbirliği göstermekle yükümlüdür. İşbirliği gösterilmemesi veya araştırmalar sırasında kasıtlı olarak yanlış veya yanıltıcı bilgiler paylaşılması yaptırıma tabidir; bu yaptırımlar, bir çalışan söz konusu olduğunda çalışanın işten çıkarılması veya müşteriler, tedarikçiler veya diğer üçüncü taraflar söz konusu olduğunda iş ilişkilerinin sonlandırılmasına kadar varabilir.

Etik Kurallar, içinde faaliyet gösterdiğimiz bu rekabetçi dünyadan etkilenerек işin gelişimi ile birlikte gelişmeye devam eder.

Bu Kurallarda yapılacak revizyonlar, Kontrol ve Risk Komitesinin olumlu görüşü alındıktan ve şirket içi kontrol ve risk yönetim sisteminden sorumlu Müdürün görüşü dinlendikten sonra Prysmian S.p.A tarafından onaylanacaktır.

Kapsam dahilindeki Tarafların tamamı, Etik Kurallar altındaki değerleri desteklemelidir. Sonuç olarak, işbu Etik Kurallar altında özetlenen ilkelere yönelik muhtemel ihlallerden haberdar olan kişiler, bu durumları, Etik Bildirim Programı altında açıklandığı gibi rapor etmekle yükümlüdür.

Olay nasıl rapor edilmiş olursa olsun, Prysmian, bildirim yapan kişinin kimliğini saklayacak ve herhangi şekilde bir misillemeye maruz kalmasını önleyecektir.

Son güncelleme: 1 Mart 2017 Çarşamba