

PRYSMIAN GROUP FARKLILIK VE DAHİL ETME POLİTİKASI

Prysmian S.p.A.

Sede Legale

Viale Sarca, 222 / 20126
Milano
Tel +39 02 6449.1
www.prysmiangroup.com

Partita IVA 04866320965
Registro delle Imprese di
Milano e Codice Fiscale
04866320965
R.E.A. di Milano 1777895

Capitale Sociale deliberato:
€ 23.586.498,30
Capitale Sociale
sottoscritto e versato: €
21.459.171,00

1. Farklılık ve Dahil Etme Politikamızın Amaçları ve Kapsamı

Prysmian Group, fırsat eşitliğini desteklemenin, farklılıkların değerini arttırmanın ve bireyleri, benzersiz özelliklerini sergilemeye teşvik etmenin ne kadar önemli olduğunu farkındadır.

Prysmian Group için farklılık, stratejik bir kazançtır. Çünkü Group'un herkesi kapsayan bir çalışma ortamı yaratmasına izin verir; bu da işbirliğini, yaratıcılığı ve açıklık kültürünü besler ve sonuç olarak bireyler, bireyler hem potansiyellerini daha iyi kullanabilirler ve hem de motivasyonları artar.

Global perspektifiyle Prysmian Group, grubun faaliyet gösterdiği her ülkedeki farklılıkların yansıtıldığı çok kültürlü bir çalışma ortamını desteklenmenin ve aynı zamanda ortak paylaşılan bir kimlik yaratmanın önemini bilincindedir, işte tüm bunlar Prysmian Group'un hem şirket olarak hem de bireyler bazında büyümesini sağlar.

Dahil etme, her türlü farklılığın benimsendiği, herkesin kendini bir parçası hissettiği, iştirak ettiği ve saygı duyduğu, bireylere şirketin amaçlarına uygun olarak becerilerini ve yeteneklerini her açıdan geliştirme fırsatı sunan kaynaştırıcı bir kültür yaratılması demektir.

Farklılık ve Dahil Etme Politikamız, her bir çalışan, iş başvurusu yapan adaylar, yükleniciler ve temsilcilikler ve dünya genelindeki tüm Prysmian Group'u kuruluşlarının çalışanları için geçerlidir.

Prysmian Group, Group'un faaliyet gösterdiği ülkelerde ve bölgelerde, farklılık ve dahil etme kültürünü uygulamanın tek tip bir yaklaşımla mümkün olmadığı inancındadır. Tüm işletmelerin, kendi geçmişlerini ve kültürlerini esas alarak, yerel kanunlara ve yönetmeliklere uygun ve ülke bazındaki en önemli konuları ele alan farklılık ve dahil etme eylem planlarını hazırlamaları gerekir.

2. Prysmian Group'un Farklılık ve Dahil Etme Taahhüdü

Prysmian Group kendini, tüm iş alanlarında fırsat eşitliğini sağlamaya, işe alımlarda veya görevlendirmelerde her türlü haksız veya yasadışı ayrımcılıktan kaçınmaya ve insanların, çeşitliliğin esas olduğu ve herkesi içine alan bir iş gücünün getirdiği değerlerin farkında olduğu bir kültür yaratmaya adanmıştır.

Prysmian Group, yaş, cinsiyet, medeni hal, ırk veya etnik köken, milliyet, din veya diğer inançlar, cinsel yönelim, sosyal geçmiş ve eğitim geçmişi, ailesel sorumluluklar ve bakım ile ilgili sorumluluklar açısından farklılıklara ve diğer tip farklılıklara sahip çıkacağını taahhüt eder.

Prysmian Group, direkt veya dolaylı, birlikte veya bireysel her türlü ayrımcılıktan, ister cinsel olarak ister kişisel, politik ve kültürel farklılıklara bağlı olarak sergilenen her türlü şiddet veya tacizden uzak bir çalışma ortamı yaratmayı amaç edinmiştir. Prysmian Group'un gayesi, tüm çalışanların birbirlerine her zaman, haysiyetli, saygılı ve adil bir şekilde davranmalarını sağlamak ve herkesi kapsayıcı ve Group'un değerlerini destekleyen davranışlar sergilemeye teşvik etmektir.

Prysmian Group, görevlere en uygun kişileri işe almayı, bu çalışanlarını eğitmeyi ve gelişimlerini desteklemeyi, bireylerin kendilerini profesyonel anlamda daha da geliştirmelerini sağlamayı, tüm çalışanlarını tam potansiyellerini kullanmaya teşvik etmeyi ve en iyi uygulamaların, Organizasyon genelinde paylaşılmasını anlayışını desteklemeyi taahhüt eder.

Prysmian Group, farklı geçmiş ve tecrübelere sahip kişilerin Organizasyon açısından çok önemli değerler yaratabileceğinin farkındadır ve işgücünün güçlü yönlerinden, kolektif olarak, etkin bir şekilde faydalandığından ve zengin yetenek havuzundan başarılı bir şekilde yararlandığından emin olmak ister.

Prysmian Group, farklılık ve dahil etmeye ilişkin tüm ilgili mevzuatlara, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda geçerli diğer uygun hukuki çerçevelere ve en iyi uygulamalara uyacağını taahhüt eder.

3. Farklılık ve Dahil Etme Politikasının Uygulanması ve Yayılması

Prysmian Group, çeşitliliğin esas olduğu ve herkesi kapsayan bir kültür oluşturmak ve devam ettirmek için bu taahhütlerin, Group genelindeki tüm çalışanlarca desteklenmesi gerektiğine inanır. Tüm çalışanlar, meslektaşlarıyla, müşterileriyle ve bağlantı kurdukları diğer kişilerle olan ilişkilerinde, bu politikaya uygun hareket etmek zorundadırlar.

Bu Politika, sadece çalışanların Prysmian Group şirket binalarında, proje sahalarında veya müşterilerin işyerlerinde bulunduğu zamanlarda geçerli değildir; aynı zamanda iş ile ilişkili tüm etkinlikler ve iş amaçlı seyahatlerde de bu politikaya uyulması zorunludur.

Çalışanların günlük denetimi ve işe alım, aday seçimi, çalışanların terfi ettirilmesi ve eğitimi konularında söz sahibi olan tüm yöneticiler ve denetçiler, Farklılık ve Dahil Etme politikasının pratikte uygulanmasından sorumludur.