

TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.S.

“İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI”

Prysmian Group'un en önemli kaynağı, “İNSAN”dır. Prysmian Group’un bugünü ve geleceği, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine bağlıdır. İnsan Kaynakları Politikamızın temelini; esneklik, sürekli eğitim ve en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması oluşturur.

DEĞERLERİMİZ

Prysmian Group **DEĞERLER SİSTEMİ**, çalışanlarımızın; müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer 3. şahıslarla olan ilişkilerinin yöntemini tanımlar.

Değerlerimiz:

- Sürekli Gelişim
- Açıklık & Şeffaflık
- Inovasyon
- Müşteri için değer yaratma
- İleri görüşlülük
- Değişime Açıklık
- İş sahiplenme
- İnsiyatif kullanma

KRİTİK PERSONEL VE GENÇ YÖNETİCİ ADAYLARI

İnsan Kaynakları Departmanımız, her zaman doğru işe doğru insanı almak amacıyla tüm fonksiyonlarla bir arada çalışır. Prysmian Group; değişime liderlik eden, stratejik hedefleri gerçekleştiren, şirketine bağlı, istekli ve yetenekli kritik personeli belirlemek üzere bir sistem geliştirmiştir. Kritik personel seçme ve değerlendirme süreci; profesyonel becerilerin belirlenmesi, çalışanın birden fazla kriter ile değerlendirilmesi, gelişim planlarının hazırlanması, çalışana geri bildirim yapılması ve çalışanı sürekli destekleme/takip etme yoluyla olmaktadır. Belirlenen bu kişilerin, Türkiye ve İtalya'da düzenlenen eğitimlere katılımları desteklenmekte ve projelerde yer almaları sağlanarak gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

ULUSLARARASI KARIYER

Uluslararası kariyer, kritik personeli geliştirmenin en önemli yollarından biridir. Prysmian, uluslararası kariyeri grup içinde gelişim basamağı olarak kullanmakta; bu sayede hem şirkete hem de bireye büyük fayda sağlamaktadır. Uluslararası kariyer, çalışanın kültürel ve profesyonel gelişimi için bir fırsat olarak görülmekte ve teknik bilgi, beceri ve organizasyondaki iyi uygulamaların ülkeler arasında paylaşılmasını teşvik etmektedir.

EĞİTİM & GELİŞTİRME

Eğitim&Geliştirme programları, beyaz ve mavi yakalı çalışanlarımızın verimini arttırmak, aynı zamanda organizasyonu geliştirmek üzere tasarlanmıştır. Çalışanlarımıza özel planlanan eğitimler, Prysmian’a hızlı ve kolay uyumu sağlayan "Oryantasyon Programı" ile başlayıp; çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirici faaliyetlerle devam ederek öğrenme süreçleri boyunca çalışanlarımıza rehberlik etmektedir. Eğitim plan ve bütçesi, her yıl bölüm yöneticilerimiz ile görüşülerek Prysmian’ın ilgili dönemdeki hedef ve stratejilerine bağlı olarak yapılmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz eğitimler arasında; yönetim becerileri, kişisel gelişim (iletişim, NLP,...) ile ilgili ve fonksiyon bazlı (satış, lojistik, finans,...) eğitimler yer almaktadır. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetim Sistemleri gereklilikleri kapsamında çalışanlarımız için yetenek matrisleri oluşturularak; makina başı eğitimleri ile yıllık eğitim planında bulunan diğer eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Amacımız çeşitli konularda eğitimler vererek tüm çalışanlarımızın, iş hayatlarında öğrenme ve gelişme fırsatlarını yakalamalarını sağlamaktır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE

Prysmian Group çevreye, çalışanlarına ve topluma karşı sorumluluklarının bilincinde olup; ürün ve faaliyetlerinin çevre ve insan sağlığı üzerinde sebep olabileceği olumsuz etkileri sürekli iyileştirme prensibiyle en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaç doğrultusunda; "İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre" departmanı koordinasyonunda;

- Doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanmak ve kirliliği önlemek,
- Faaliyet ve makinalarımızın risk analizlerini yaparak, bunların çevre, sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerini kontrol altına almak ve azaltmak,
- Muhtemel acil durumları ve iş kazalarını oluşmadan önlemek,
- Çevre, sağlık ve güvenlik konularındaki yasal gereklilikleri, talimatları, müşteri isteklerini yerine getirmek,
- Tüm çalışanlarımızın çevre, sağlık ve güvenlik konularında bilinçlendirilmesi için eğitimler ve çeşitli faaliyetler düzenlemek,
- Temin ettiğimiz her türlü malzeme ve hizmetin, Çevre ve İş Güvenliği Yönetim Sistemimize uyumlu olmasını sağlamak ve tedarikçilerimiz ile işbirliği yapmak temel ilkelerimizdir.

Her yıl belirlenen ve yönetimce gözden geçirilen, çevre ve iş güvenliği hedefleri, sistemin sürekli iyileştirilmesi için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ & ÖNERİ SİSTEMİ

Çalışanlarımızın görüşlerinin alınmasına yönelik olarak, 2 yılda 1 kez olmak üzere "Çalışan Memnuniyet Anketi" yapılmakta olup, anket sonuçları şirket yönetiminde değerlendirilerek çalışanlarımıza duyurulmakta ve politikaların belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır.

Ayrıca; tüm çalışanlarımızın, gelişime ve iyileşmeye yönelik fikirlerini sunmasını, uygun önerilerinin hayata geçmesini, organizasyonu sahiplenmesini ve kendilerini Prysmian Group içinde hissetmelerini sağlamak amacıyla kurulmuş olan Öneri Sistemi'ne tüm çalışanlarımız dahil olup, kendilerinin her türlü görüş ve önerileri değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

SOSYAL OLANAKLAR

Türk Prysmian olarak çalışanlarımız için güvenli çalışma ortamı ve koşullarını sağlamış olup, aynı zamanda bu koşulların sosyal ve teknolojik ihtiyaca bağlı olarak iyileştirilmesine yönelik çalışmalar da yapmaktayız. Sosyal olanaklar kapsamında, tüm personelimiz yemekhanemizden, servislerimizden, masa tenisi, bilardo ve kütüphanesi bulunan aktivite salonumuzdan ve spor merkezimizden yararlanabilmektedir. Ayrıca, beyaz yakalı personelimiz ve aile bireylerini kapsayan sağlık sigortamız bulunmaktadır.